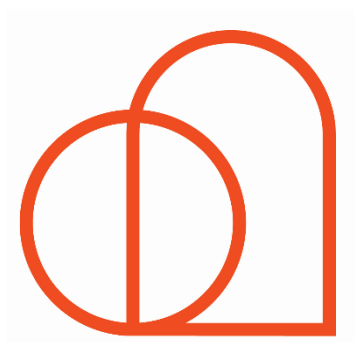


Etický kódex

Spoločenstvo evanjelickej mládeže

so sídlom Zvonárska 160/23, 040 01 Košice



OBSAH

1. Preambula	3
2. Poslanie organizácie	3
3. Rozsah platnosti Etického kódexu	3
4. Základné etické princípy.....	4
4.1. Dodržiavanie ľudských práv, dôstojnosť a úcta k človeku	4
4.2. Nediskriminácia a rovnosť	4
4.3. Transparentnosť	5
4.4. Etika komunikácie, šírenia a ochrany informácií.....	5
4.5. Spravodlivé pracovné podmienky a odmena za prácu	6
4.6. Zodpovednosť za životné prostredie	6
4.7. Vyhýbanie sa korupcii a konfliktu záujmov	7
5. Etická komisia SEMu	7
6. Záverečné a prechodné ustanovenia	7

1. Preambula

Spoločenstvo evanjelickej mládeže (SEM) je dobrovoľné, apolitické, neziskové občianske združenie s celoslovenskou pôsobnosťou, ktoré vzniklo na konferencii evanjelickej mládeže v Tatranských Zruboch 28. marca 1992 a následne registráciou na Ministerstve vnútra SR 2. júla 1992. Od svojho vzniku sa SEM aktívne usiluje vystupovať ako dôveryhodná, transparentná organizácia postavená na kresťanských hodnotách a princípoch morálky, ktoré sú nosnými piliermi práce s mládežou a ostatných činností, ktoré SEM vykonáva.

Etický kódex SEMu je dôležitým nástrojom pre aplikáciu etických princípov zodpovednosti, čestnosti, dôstojnosti, úcty a tolerance do aktivít organizácie. Etický kódex predstavuje súhrn etických princípov, postojov a noriem správania sa, ktorý sa zaväzuje dodržiavať a konať v súlade s ním tak vedenie združenia, zamestnanci, členovia, ako aj dobrovoľníci, a to nielen svojou odbornosťou, ale aj dodržiavaním princípov etiky a prijatím morálnej zodpovednosti za svoje konanie.

Veríme, že prijatie a dodržiavanie etického kódexu prispeje k zachovávaniu vysokého morálneho štandardu vo vzťahoch vo vnútri organizácie i navonok, k vytváraniu zdravého pracovného prostredia postaveného na dôvere a úcte, k podpore etického rozvoja organizácie a jej členov, a v neposlednom rade aj k udržaniu dobrého mena organizácie.

2. Poslanie organizácie a vízia

Naším poslaním je plnohodnotný rozvoj, výchova a podpora mladej generácie v dôležitom období dospievania. Našou víziou je vidieť pozitívne zmeny v životoch mladých ľudí na Slovensku, ktorí ďalej úspešne menia svoje okolie a komunitu a prinášajú do spoločnosti zdravé hodnoty. Našou činnosťou chceme pozitívne prispieť k formovaniu zdravých duchovných a morálnych hodnôt mladých ľudí, k rozvoju ich potenciálu, k zodpovednosti a aktívnemu využívaniu voľného času.

3. Rozsah platnosti Etického kódexu

Etický kódex platí pre všetkých pracovníkov združenia, ktorí sú zamestnaní na trvalý pracovný pomer, vedľajší pracovný pomer alebo sú v inej zmluvnej forme spolupráce, ako aj pre členov a dobrovoľníkov aktívne spolupracujúcich so združením.

4. Základné etické princípy

4.1. Dodržiavanie ľudských práv, dôstojnosť a úcta k človeku

- V SEMe sa zaväzujeme dodržiavať ľudské práva všetkých dotknutých strán tak, ako sú zakotvené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv OSN. A naopak žiadame, aby dotknuté strany dodržiavali ľudské práva ostatných.
- Medziľudské vzťahy v organizácii, ako aj vzťahy voči našim cieľovým skupinám, partnerom, dodávateľom, a ostatným dotknutým stranám sú založené na úcte k človeku a rešpekte k ľudskej dôstojnosti.
- Naši zamestnanci, spolupracovníci, členovia, a dobrovoľníci zvažujú dopady svojich aktivít na ľudskú dôstojnosť a ľudské práva všetkých jednotlivcov a skupín, s ktorými pri svojej činnosti spolupracujú s osobitým dôrazom na dôstojnosť a práva detí, mladých ľudí, ako aj zraniteľných a vylúčených skupín.
- Spoločne sa podieľame na vytváraní atmosféry vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno dlhodobo úspešne spolupracovať a dosahovať stanovené ciele.
- Netolerujeme žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie, akúkoľvek formu zneužívania, ponižovania, šikanovania či dehonestácie ľudskej osobnosti.
- Riadime sa mottom „Čokoľvek chcete, aby vám ľudia činili, čiňte aj vy im.“ Neublížujeme iným ľuďom, práve naopak svojím správaním sa usilujeme byť pozitívnym príkladom najmä pre mladú generáciu, ale aj pre spoločnosť ako celok.
- Naším cieľom nie je len zachovávať ľudské práva, ale ich aj aktívne presadzovať v rámci prostredia, v ktorom pôsobíme a šíriť osvetu v oblasti ľudských práv medzi našimi pracovníkmi, ako aj medzi našimi cieľovými skupinami.
- Máme implementovaný nástroj na nahlasovanie porušovania ľudských práv v súvislosti s našou činnosťou.

4.2. Nediskriminácia a rovnosť

- Stavajúc na kresťanských princípoch lásky a porozumenia sa usilujeme ku každému človeku pristupovať rovnako bez akejkoľvek formy diskriminácie na základe pohlavia, rasy, veku, národnosti, sexuálnej orientácie, zdravotného stavu, náboženského či politického presvedčenia alebo na základe akejkoľvek inej charakteristiky chránenej zákonom.
- Rešpektujeme jedinečnosť jednotlivca a pozeráme sa na ňu ako na výhodu, ktorá môže byť prínosom nielen pre našu organizáciu, ale i pre celú spoločnosť.
- Vo svojej práci uplatňujeme politiku rovnosti príležitostí a implementujeme postupy podporujúce diverzitu, nestrannosť a inklúziu na základe Biblických princíпов. Podporujeme iniciatívy zamerané na vzdelávanie a výmenu poznatkov a myšlienok v rámci tejto tematiky.

- Vytvárame otvorené priateľské pracovné prostredie, ktoré je jedným z hlavných predpokladov pre úspešné fungovanie organizácie bez akejkolvek rasovej, náboženskej, národnostnej či inej diskriminácie.

4.3. Transparentnosť

- Svoju činnosť vykonávame zrozumiteľným, transparentným spôsobom tak, aby sme boli v každom okamihu vykazateľní pred svojimi členmi, partnermi, donormi a verejnosťou.
- Máme prehľadnú organizačnú štruktúru, transparentný spôsob financovania, a tiež transparentný výber pracovníkov, partnerov a dodávateľov poskytujúcich služby pre činnosť organizácie.
- O svojej činnosti, financiách, partneroch či donoroch sa zaväzujeme poskytovať vždy pravdivé a neskreslené informácie v potrebnom rozsahu.
- Aktuálne informácie o činnosti priebežne zverejňujeme na našej webstránke, v infolistoch alebo na sociálnych sieťach, a tiež vo výročnej správe.
- Informácie o hospodárení a financiách organizácie sú obsiahnuté vo verejne dostupnej účtovnej závierke, a tiež vo finančnej správe, ktorá je súčasťou každoročnej výročnej správy SEMu.
- Máme zriadený Kontrolný výbor, ktorý má na starosti kontrolu hospodárenia SEM-u a ostatných výkonných zložiek SEMu v zmysle platných predpisov.
- Činnosť združenia po obsahovej a metodickej stránke dozoruje Rada starších volená valným zhromaždením SEMu.

4.4. Etika komunikácie, šírenia a ochrany informácií

- Základnými zásadami v rámci komunikácie vo vnútri organizácie (s kolegami, nadriadenými, podriadenými, atď.) ako aj navonok (s cieľovými skupinami, partnermi, dodávateľmi, verejnosťou, médiami, atď.) sú slušnosť, zdvorilosť a profesionalita za každých okolností. Toto platí pre ústnu aj písomnú komunikáciu.
- Dbáme na to, aby tok informácií v organizácii bol plynulý a zdieľané informácie boli vždy správne, zrozumiteľné, adresné a úplné.
- V rámci organizácie podporujeme budovanie kultúry otvorenej komunikácii a dialógu bez rizika zastrašovania alebo sankcií naprieč celou organizačnou štruktúrou (horizontálne i vertikálne). Veríme, že je to dôležitý krok k dosahovaniu celkovej pozitívnej organizačnej kultúry SEMu.
- Vytvárame priestor pre zdieľanie informácií, vedomostí, pracovných materiálov či príkladov dobrej praxe týkajúcich sa našej činnosti, ktoré slúžia v prospech skvalitňovania a zefektívňovania našej práce na všetkých úrovniach pôsobnosti SEMu. Od každého pracovníka sa požaduje aktívne participovať na tejto iniciatíve.
- V súlade so záväzkom mlčanlivosti sú všetci zamestnanci, spolupracovníci, členovia predsedníctva alebo iných orgánov SEMu, ako aj všetci, ktorí

prichádzajú do styku s citlivými informáciám, ktoré patria združeniu alebo ktoré súvisia s jeho poslaním a aktivitami, povinní tieto informácie chrániť. Takéto informácie sa považujú za dôverné, môžu sa používať výlučne pre pracovné účely.

- Osobitnú pozornosť venujeme ochrane osobných údajov všetkých dotknutých osôb, s ktorými prichádzame do styku v rámci našej činnosti. Zaväzujeme sa spracúvať osobné údaje v súlade s platnou legislatívou a len v nevyhnutnom rozsahu.

4.5. Spravodlivé pracovné podmienky a odmena za prácu

- SEM sa zaväzuje spolupracovať alebo zamestnávať všetkých svojich zamestnancov a spolupracovníkov, vrátane dobrovoľníkov, v súlade so zákonmi a pracovnými predpismi platnými v Slovenskej republike.
- Podporujeme osobnostný a profesijný rozvoj našich zamestnancov, spolupracovníkov a aktívnych dobrovoľníkov a vytvárame vhodné podmienky na posilňovanie ich odborných kapacít.
- Zaväzujeme sa uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie, zohľadňujúcu pracovné zaradenie a individuálne výsledky jednotlivcov, ako aj finančné možnosti organizácie. Všetkým svojim pracovníkom poskytujeme odmeny a iné oprávnené výdavky (cestovné náhrady, diéty a pod.) načas a v súlade so zákonmi a pracovnými predpismi platnými v Slovenskej republike.
- V SEMe dbáme na to, aby naše pracovné prostredie bolo bezpečné a hygienicky neškodlivé. Všetci zamestnanci, spolupracovníci a dobrovoľníci sú povinní riadiť sa platnými bezpečnostnými predpismi a konať tak, aby neohrozili seba ani iné osoby, a nespôsobili žiadne materiálne škody. Za týmto účelom SEM zabezpečí, aby boli všetci zamestnanci, zmluvní spolupracovníci a dobrovoľníci informovaní a preškolení z príslušných smerníc, týkajúcich sa požiadaviek BOZP v rámci organizácie.
- Disciplinárne postupy sa realizujú spravodlivým, nezaujatým a transparentným spôsobom. Podobne aj proces prepúšťania sa deje ľudským spôsobom rešpektujúc objektívne kritériá a základné etické normy.

4.6. Zodpovednosť za životné prostredie

- SEM sa zaväzuje k vykonávaniu svojej činnosti so zreteľom na trvalo udržateľný rozvoj. Okrem toho sa zaväzujeme k zodpovednému a ohľaduplnému zaobchádzaniu so životným prostredím.
- Pri svojej práci uprednostňujeme riešenia šetrné k životnému prostrediu. Na udržateľnosť a ochranu a zachovanie zdravého rozmanitého životného prostredia berieme ohľad aj pri tvorbe interných procesov, pri plánovaní a rozhodovaní. Od všetkých pracovníkov sa očakáva, že svoju prácu budú vykonávať ekologickým spôsobom.

- V rámci našej činnosti tiež uskutočňujeme vzdelávacie aktivity zamerané na túto problematiku.

4.7. Vyhýbanie sa korupcii a konfliktu záujmov

- SEM sa zaväzuje striktne dodržiavať všetky zákony a nariadenia, ktoré sa vzťahujú na činnosť združenia. Odmietame akékoľvek protizákonne konanie a korupčné praktiky. Usilujeme sa využívať všetky dostupné prostriedky na zamedzenie korupcie či iných nelegálnych praktík vo svojich radoch i vo svojom okolí.
- Zaväzujeme sa poskytovať a prijímať dary, charitatívne a sponzorské príspevky podľa jasných kritérií tak, aby nemohli vyvolať podozrenie z korupcie. Okrem toho pri prijímaní darov alebo inej výhody musí byť vždy jasne definovaný účel, na ktorý budú takto získané prostriedky použité.
- Každý zamestnanec, člen a aktívny dobrovoľník SEMu si svoje súkromné záujmy či už vo finančnej, obchodnej či inej činnosti vykonávané ním alebo jeho príbuznými rieši tak, aby sa vyhol skutočnému a potenciálnemu konfliktu záujmov. Pri týchto činnostiach nesmie zneužívať svoje postavenie v organizácii, využívať akékoľvek zdroje organizácie, nadobúdať výhody alebo zisk z informácií, ktoré nie sú všeobecne dostupné a ktoré nadobudol v rámci svojej činnosti v SEMe, ani ohrozovať dobré meno SEMu.

5. Etická komisia SEMu

- Etická komisia SEMu je nezávislým expertným a konzultačným orgánom predsedníctva SEMu.
- Predmetom činnosti Etickej komisie je posudzovanie možného porušenia Etického kódexu a napomáhanie riešenia prípadov porušenia tohto kódexu.
- Etická komisia môže tiež navrhovať predsedníctvu SEMu podnety na zdokonalenie obsahu kódexu.
- Činnosť komisie nie je právne záväzná, chápe sa ako činnosť, ktorá napomáha objasňovanie situácie tak, aby sa predchádzalo neetickému správaniu.

6. Záverečné a prechodné ustanovenia

- Etický kódex SEMu je záväzný pre všetkých pracovníkov SEMu, t.j. zamestnancov, členov a aktívnych dobrovoľníkov SEMu, ako aj pre ďalšie osoby konajúce v mene SEMu.
- Všetci vyššie uvedení majú povinnosť bezodkladne oznámiť akékoľvek porušenie tohto kódexu. Oznámenie sa podáva štatutárovi SEMu (t.j. predseda alebo podpredseda SEM), a to ústne, písomne, elektronickou poštou alebo

telefonicky. Ak osoba, ktorá podáva oznámenie vyhodnotí, že v danej situácii nie je vhodné podávať podnet štatutárovi SEMu, môže ho podať akémukoľvek členovi predsedníctva.

- Podnet o podozrení z porušenia Etického kódexu musí byť adresný a konkrétny, t. j. musí obsahovať meno osoby, ktorá porušila etické zásady, opis porušenia etických zásad, ako aj meno oznamovateľa.
- Štatutár SEMu alebo akýkoľvek iný člen predsedníctva, ktorý obdrží podnet o podozrení z porušenia Etického kódexu, je povinný o tom informovať predsedníctvo SEMu a v súčinnosti s Etickou komisiou SEMu sa ním dôsledne zaoberať a predložiť návrh riešenia predsedníctvu SEMu, ktoré je následne povinné tento návrh prerokovať a podniknúť potrebné kroky k uspokojivému vyriešeniu predmetného podnetu.
- Identita osoby podávajúcej podnet o podozrení z porušenia etického kódexu sa udržiava v tajnosti a nehrozia jej žiadne represálie či odvetné opatrenia kvôli podaniu takéhoto podnetu.
- Akékoľvek pripomienky k obsahovej stránke Etického kódexu SEMu sa podávajú štatutárovi SEMu, ktorý je povinný sa nimi zaoberať v súčinnosti s Etickou komisiou SEMu a zvážiť ich zapracovanie, respektíve nezapracovanie.
- Akékoľvek zmeny v Etickom kódexe SEMu je možné vykonať len písomným dodatkom schváleným predsedníctvom SEMu.
- Tento dokument nadobúda platnosť a účinnosť a sa stáva záväzným pre všetky dotknuté osoby uvedené v článku 3 tohto Etického kódexu dňom jeho schválenia predsedníctvom SEMu.

Tento dokument bol schválený predsedníctvom SEM dňa: 22.09.2021